

PROCÉS DE CONTRACTACIÓ DEL PERSONAL DELS CASALS D'ESTIU MUNICIPALS

I. CASALS D'ESTIU

Cada any la Fundació Educació i Art organitza els Casals d'Estiu des de l'ajuntament que tenen com a missió treballar el desenvolupament integral de l'infant durant el període de l'estiu.

Els Casals d'Estiu s'organitzen durant el mes de Juliol i alguns dies de Juny de cada anualitat i la seva durada és de 5 setmanes aproximadament, en funció de la data de finalització de les escoles.

Segons el nombre dels infants que s'apunten s'organitzen més o menys casals tenint en compte que el nombre de nois i noies de cada grup poden ser fins a un mínim de 20 places per casal. No hi ha màxim d'inscripcions.

El lloc de celebració pot variar. Els darrers anys s'han fet a l'escola Estel, al CEIP Guillem de Montrdon, al CEIP Dr Joaquim Salarich i al CEIP Sínia (aquests dos últims alternan-se cada any). Els dos primers amb possibilitat de servei de menjador.

Els Casals d'Estiu estan oberts a infants de P3 fins a 6è. Amb la possibilitat d'apuntar-se a al casal XS, S o M en funció de l'edat.

Els responsables de l'organització i seguiment dels Casals d'Estiu són:

1. Una persona COORDINADORA GENERAL que és la responsable del procés de selecció dels Monitors i de la direcció, coordinació i seguiment del desenvolupament de tots els casals d'estiu.
2. Una persona COORDINADORA de cada casal, responsable de la dinamització, seguiment i funcionament de cada centre.
3. Els MONITORS són els responsables del desenvolupament de les activitats del casal.

1. COORDINADOR/A GENERAL DELS CASALS D'ESTIU

SELECCIÓ:

Prioritat a través de Promoció interna: **El tècnic de la regidoria d'educació** farà una valoració interna del personal que ha treballat en edicions anteriors en el projecte casals i amb la titulació de Director en el lleure que poden optar a la plaça de coordinació per les qualitats i competències que han mostrat en gestió, organització, treball en equip, capacitat de gestió d'equips, etc. Un cop hagin seleccionat la coordinadora general aquesta ajudarà en la selecció dels coordinadors de cada casal.

En el cas que la plaça no es pugui cobrir per personal intern, es faria un procés de selecció a través d'una oferta pública. Les condicions de l'oferta es proposarien per la regidoria d'educació i s'aprovarien pel comitè de direcció de FEDUART.

OFERTA DE PLAÇA DE COORDINADOR GENERAL:

- A. Nombre places: 1 coordinador general.
- B. Els salaris es decidiran cada anualitat per aprovació del Comitè de Direcció de FEDUART i s'informaran al Patronat.
- C. Jornada completa.
- D. Titulació requerida: Tenir el títol de “director en el lleure”.
- E. Criteris a tenir en compte
 - Tenir disponibilitat total les setmanes del casal i durant un període anterior fixat cada any en funció de la tasca a realitzar.
 - Experiència en casals d'estiu municipals: Per un tema organitzatiu es prioritzaran els coordinadors que hagin participat en edicions anteriors i que les seves valoracions hagin estat positives.
 - Haver participat o estar participant en entitats en el lleure educatiu i/o en grups de gestió d'equips com juntes, equips d'agrupament, comissions de treball, etc.
 - Currículum: Es valorarà el currículum (títol de director, formació relacionada ...), la carta de presentació i les referències dels seus responsables de centre o caps d'agrupament.
- F. El cordinador/a serà contractat/da temporalment.

COMISSIÓ DE SELECCIÓ:

El tècnic de la regidoria d'educació de l'ajuntament conjuntament amb el comitè de direcció de FEDUART.

2.COORDINADOR/A DE CADA CASAL.

SELECCIÓ:

Prioritat a través de Promoció interna: **El coordinador general juntament amb el tècnic de la regidoria d'educació farà** una valoració interna de les persones que hagin treballat als casals d'estiu en edicions anterior amb la titulació de “Director en el lleure” que poden optar a la plaça de coordinació per les qualitats i competències que han mostrat en gestió, organització, treball en equip, capacitat de gestió d'equips, etc.

En el cas que la plaça no es pugui cobrir amb aquest personal, es faria un procés de selecció a través d'una oferta pública. Les condicions noves de l'oferta es proposarien per la regidoria d'educació i s'aprovarien pel comitè de direcció de FEDUART.

OFERTA DE PLAÇA DE COORDINADOR DE CASAL:

- A. Nombre places: en funció de oferta de casal.

B. Els salaris es decidiran cada anualitat per aprovació del Comitè de Direcció de FEDUART i s'informaran al Patronat.

C. Jornada: A determinar segons casal i serveis ofertats.

D. Titulació requerida: Tenir el títol de director en el lleure i el certificat d'antecedents penals.

E. Criteris a tenir en compte

- Tenir disponibilitat total les setmanes del casal.
- Experiència en casals d'estiu municipals: Per un tema organitzatiu es prioritzaran els candidats que hagin participat en edicions anteriors i que les seves valoracions hagin estat positives.
- Haver participat o estar participant en entitats en el lleure educatiu i/o en grups de gestió d'equips com juntes, equips d'agrupament, comissions de treball, etc.
- Currículum i carta de presentació

E. Procés de presentació:

- A finals de Març i principis d'Abril s'envia un correu electrònic a les entitats en el lleure amb la proposta de feina per tal de que facin arribar a les persones que hagin estat o siguin part activa de l'entiat en el lleure per tal de que els joves que estiguin interessats en l'oferta puguin presentar la seva sol·licitud. No s'acceptarà cap candidatura fora de la data proposada.

F. El cordinador/a serà contractat/da temporalment.

COMISSIÓ DE SELECCIÓ:

El tècnic de la regidoria d'educació de l'ajuntament juntament amb el coordinador general dels casals.

3. MONITORS:

SELECCIÓ:

La selecció de les persones que puguin exercir la funció de monitors dels casals d'estiu s'efectuarà entre els candidats que reuneixin els següents requisits i manifesten la seva disposició a desenvolupar aquesta funció dins els terminis que s'estableixin en cada anualitat:

- Tenir 18 anys o més.
- Disposar del certificat d'antecedents penals.

Entre els candidats que reuneixin aquest requisits es seleccionaran atenent als següents criteris:

Criteris a tenir en compte:

- Formar part activament de les entitats d'educació en el lleure de la ciutat mitjançant relació que es demanarà a cadascuna de les entitats de la ciutat que acreditin sota declaració responsable quines persones han desenvolupat la funció de monitor/a actiu durant el darrer curs escolar.
- Tenir disponibilitat total les setmanes del casal.

- Tenir el títol de monitor de lleure.
- Experiència en casals d'estiu municipals: Per un tema organitzatiu es prioritzaran els monitors que hagin participat en edicions anteriors i que les seves valoracions hagin estat positives.
- Currículum: En cas de no haver participat en cap edició anterior, es valorarà el currículum (títol de director, formació relacionada ...), la carta de presentació i les referències dels seus responsables de centre o caps d'agrupament.

OFERTA DE PLAÇA DE MONITOR:

A. Nombre places: en funció de oferta de casal.

B. Els salaris es decidiran cada anualitat per aprovació del Comitè de Direcció de FEDUART i s'informaran al Patronat.

C. Jornada: a determinar segons matrícula.

D. El monitor/a serà contractat/da temporalment pel període de durada de l'activitat.

E. Procés de presentació:

- A finals d'Abril i principis de Maig, es fa una mail a les entitats en el lleure per tal de que proporcionin una llista dels monitors/es o caps que estan en actiu durant el curs en les seves associacions.
- Un cop fet aquest recull, s'envia un formulari a les mateixes entitats, a complimentar per aquests joves que estiguin interessats en formar part del monitoratge dels casals d'estiu abans de a data marcada. No s'acceptarà cap candidatura fora de la data proposada.

F. Procés de selecció;

Per la Coordinadora General, d'entre els candidats que reuneixen els requisits mínims, es farà una valoració dels criteris a tenir en compte de forma objectiva. En qualsevol cas, la Coordinadora informará al comitè de direcció les conclusions del procés de selecció abans de la seva aprovació definitiva, que tindrà la darrera decisió. També prèviament, consultarà a aquest comitè qualsevol dubte ue tingui durant el procés de selecció.

La selecció es comunicarà a les persones afectades amb una trucada, informant de la proposta de feina i en cas d'acceptar se li demanaria les dades necessàries per poder fer la contractació.